

COMUNE DI SAN BIAGIO PLATANI
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Con i poteri della Giunta Comunale

n. 5 data 28/03/2018 OGGETTO	Ricognizione delle eccedenze di personale – adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183.
---	---

L'anno duemiladiciotto addì ventotto alle ore 16,00 del mese di Marzo nella Casa Comunale, il Dott. Antonio Garofalo, nominato Commissario Straordinario del Comune di San Biagio Platani, con D.P./GAB. n. 558 del 22/03/2018, in sostituzione degli organi cessati, nell'esercizio delle competenze della Giunta Comunale con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Luigi Lazzaro, prende in esame l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto formulata dal Responsabile dell'Area Finanze e Tributi.

Visto l'allegato parere favorevole ai sensi della L.R. 48/91 e come successivamente modificata dalla L.R. 30/2000.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa e qui ripetuti in fatto e in diritto:

Di approvare, ai sensi dell'art. 3 e segg. della Legge n. 212 del 04/04/1956 e ss.mm.ii., l'allegata proposta di deliberazione recante ad oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale – adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183.

In conseguenza adottare il presente atto, con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per farne parte integrante e sostanziale.

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183.

- o Premesso che:
 - l'art. 89, comma 5, del D. Lgs n° 267 del 18 agosto 2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
 - l'art.6 del Dlgs. n.165/01, prevede che le Amministrazioni Pubbliche provvedono periodicamente all'esame degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni ed, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma e in ogni caso adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento;
- o Rilevato che l'art.16 della Legge 12 novembre 2011 n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art. 33 del Dlgs n.165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce d'esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- o Dato atto che quest' Amministrazione ha da sempre adottato una politica di gestione delle risorse umane, volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione d'incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;
- o Rilevato che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 15/12/2017 senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti concernenti le singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale posto che, la dotazione, come sopra determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- o Rilevato, ancora, che in conformità al disposto dell'art.2 c.1 Dlgs n.165/2001, spetta alle singole amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base di principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;
- o Considerato, altresì, che:
 - l'art. 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro pubblico, e del miglioramento dell'utilizzo delle risorse umane previa verifica degli effettivi bisogni;
 - il programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, approvato, con la deliberazione di G.C. n. 74 del 15/12/2017 ha assunto a riferimento essenziale la dotazione organica la quale risulta, attualmente determinata, con il provvedimento già citato;
 - che le linee fondamentali della programmazione sono sviluppate in modo tale da:
 - a) consentire la gestione dell'eventuale turn-over;
 - b) favorire, nel rispetto delle disposizioni che pongono vincoli alle nuove assunzioni, l'integrazione della dotazione organica secondo principi di ragionevolezza ed economicità;
- o Rilevato che il predetto atto programmatico è stato predisposto valutandone l'incidenza in ordine agli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che le previste assunzioni sono conseguenza dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione strutturale dell'Ente attuati al fine di conseguire il miglioramento operativo e la conseguente economicità e razionalizzazione dell'attività amministrativa escludendosi, così, previsioni incrementali abnormi ed intese al conseguimento di obiettivi di crescita dotazionale svincolate dalla effettività dei bisogni;

n. 9 del 21/03/2018 (Registro proposte)
n. _____ del _____ (Delibera corrispondente)

COMUNE DI SAN BIAGIO PLATANI
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
PER IL COMMISSARIO REGIONALE
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale – adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183.

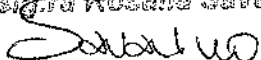
Iniziativa della proposta: Giunta Municipale/ Sindaco

Ufficio redattore: Ufficio del Personale

Allegati alla proposta:

- a) _____
- b) _____
- c) _____

LA RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Rosella Savarino




OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale – adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183.

o Premesso che:

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs n° 267 del 18 agosto 2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitarii, gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art.6 del Dlgs. n.165/01, prevede che le Amministrazioni Pubbliche provvedono periodicamente all'esame degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni ed, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma e in ogni caso adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento;

o Rilevato che l'art.16 della Legge 12 novembre 2011 n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art. 33 del Dlgs n.165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce d'esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

o Dato atto che quest' Amministrazione ha da sempre adottato una politica di gestione delle risorse umane, volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione d'incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

o Rilevato che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 15/12/2017 senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti concernenti le singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale posto che, la dotazione, come sopra determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

o Rilevato, ancora, che in conformità al disposto dell'art.2 c.1 Dlgs n.165/2001, spetta alle singole amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base di principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

o Considerato, altresì, che:

- l'art. 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro pubblico, e del miglioramento dell'utilizzo delle risorse umane previa verifica degli effettivi bisogni;
- il programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, approvato, con la deliberazione di G.C. n. 74 del 15/12/2017 ha assunto a riferimento essenziale la dotazione organica la quale risulta, attualmente determinata, con il provvedimento già citato;
- che le linee fondamentali della programmazione sono sviluppate in modo tale da:
 - a) consentire la gestione dell'eventuale turn-over;
 - b) favorire, nel rispetto delle disposizioni che pongono vincoli alle nuove assunzioni, l'integrazione della dotazione organica secondo principi di ragionevolezza ed economicità;

o Rilevato che il predetto atto programmatico è stato predisposto valutandone l'incidenza in ordine agli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che le previste assunzioni sono conseguenza dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione strutturale dell'Ente attuati al fine di conseguire il miglioramento operativo e la conseguente economicità e razionalizzazione dell'attività amministrativa escludendosi, così, previsioni incrementali abnormi ed intese al conseguimento di obiettivi di crescita dotazionale svincolate dalla effettività dei bisogni;

- o Dato atto, dunque, che l'analisi dei costi-benefici preventiva alle operazioni di revisione strutturale dell'ente e di conseguente determinazione del fabbisogno di personale così come è sempre stata condotta ha evitato il prodursi di effetti di sovradimensionamento degli organici;
- o Preso atto che la presente proposta non è soggetta, ai sensi dell'art. 53, comma 1, della Legge 142/1990 al parere di regolarità contabile in quanto costituisce atto di mero indirizzo ovvero non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;
- o Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- o Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- o Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

PROPONE

- Di dare atto che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, la struttura dotazionale di questo Ente, al 31/12/2017, **NON PRESENTA** situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2, della Legge 12 novembre 2011 n.183 come risulta dallo schema che riassume la dotazione organica dell'Ente alla data odierna:

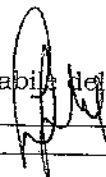
POSTI DI RUOLO A TEMPO PIENO			
Cat.	Unità lavorative occupate	Posti vacanti	Totale posti in organico
A	5	5	10
B	4	1	5
B3	0	0	0
C	4	8	12
D	4	6	10
D3	1	1	2
	18	21	39

POSTI EXTRA DOTAZIONE ORGANICA A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE		
Cat.	Unità lavorative occupate	NORMATIVA
A	12	EX LEGGE REGIONALE N° 16/2006 E/O ALL'EX LEGGE REGIONALE N° 85/95
A	11	EX LEGGE REGIONALE N° 21/2003
B	2	EX LEGGE REGIONALE N° 21/2003
C	25	EX LEGGE REGIONALE N° 16/2006 E/O ALL'EX LEGGE REGIONALE N° 85/95
TOT	50	

- Di dare atto che copia del presente atto sarà trasmessa;
 - 1) alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria ed alle Rappresentanze sindacali Unitarie;
 - 2) alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

VISTO si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 53 -1 comma - della legge n.142/1990, recepita con l.r. n. 48/1991 e, in ultimo, modificata con L.R. n. 30/2000.

Il Responsabile del Settore



Letto, approvato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario
Dot. Antonio Garofalo

Il Segretario Comunale
Dr. Luigi Lazzaro

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.
San Biagio Platani li

Il Segretario Comunale

Affissa all' Albo Pretorio il 06 / 04 / 2018 vi rimarrà per giorni 15.
Defissa dall'Albo Pretorio il 19 / 04 / 2018

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Capo del Comune;
Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

Che copia integrale della presente deliberazione ai sensi dell'art.11 della l.r. 3/12/1991 n.44 è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio il 06 / 04 / 2018 e per 15 giorni.

San Biagio Platani li 19 / 04 / 2018

Il Segretario Comunale
Dr. Luigi Lazzaro

La presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità è divenuta esecutiva dopo il 10° giorno della pubblicazione e pertanto il 14 / 04 / 2018